



看護部の紹介

独立行政法人 地域医療機能推進機構

湯布院病院

Japan Community Health care Organization: JCHO
YUFUIN HOSPITAL



私達は、地域に貢献します。

病院の理念

地域で人々が暮らしていくために、
リハビリテーションを核とした地域の医療を推進します。

看護部の理念

「その人らしさを専門的に支える信頼される看護」
知識と技術に裏付けされた看護実践と深い人間理解に
基づいた質の高い看護サービスを提供し、患者さんのその
人にしか生きることのできない固有の人生を支えます。

キャッチフレーズ

人を大切に、あきらめない看護



病院概要

住 所：大分県由布市湯布院町川南 252 番地

開 設：平成 26 年 4 月 1 日
(昭和 37 年 10 月開院の湯布院厚生年金病院より改組)

病 床 数：199 床
一般病棟 51 床 地域包括ケア病棟 60 床
回復期リハビリテーション病棟 88 床 (2 病棟合計)

診 療 科 目：内科 整形外科 リハビリテーション科 神経内科

認定看護師：

【日本看護協会認定】

脳卒中リハビリテーション看護認定看護師

感染管理認定看護師

訪問看護認定看護師

認知症看護認定看護師

【回復期リハビリテーション病棟協会認定】

回復期リハビリテーション看護師



新人ナースの教育プログラム



新人 看護職員

Sさん



回復期 リハビリテーション病棟

回復期リハビリテーション病棟で勤務しています。病棟では患者さんのADL拡大に向けて多職種と連携をとって援助を行っています。患者さんが日々、できることが増える喜びを共有し看護のやりがいを実感しています。プリセプターを始め、やさしい先輩方に指導していただき少しずつできることも増えています。これからも知識・技術を身につけ患者さんの個性に応じた看護ができるように努力していきたいと思っています。

Mさん



一般病棟

私は一般病棟の看護師です。一般病棟では周手術期や急性期の患者さんを受け入れ、毎日の点滴投与や排泄の介助、吸引など多くの看護技術を経験することができます。先輩看護師は忙しい中でも指導してくれます。まだまだ吸収できていない自分ですが、少しずつでも業務を覚え看護技術が向上するように奮闘中です。ローテーション研修では、病院内の各部署の役割を学びました。病院内外の連携を実感し、今後の看護につながると感じます。

Aさん



回復期 リハビリテーション病棟

患者さんのその人らしい生活を一緒に再構築していける看護師になりたいと考え、当院に入職しました。新人教育は個人のペースに合わせて実施され、確実にステップアップしていける環境です。ときには辛くて仕事に来たくない時もありましたが、臨床心理士や看護師長とお話をする中で救われ、メンタルケアも充実していると思います。まだまだ未熟ですが、思い描いた看護師像に近づけるよう毎日頑張っています。

新人教育方針

看護の専門職としての基本的な知識・技術・態度を養い、チームの中で看護を安全に提供する実践能力を強化しています。

看護部長からのあいさつ

当院は、湯布院温泉という特徴を活かし、リハビリテーションに力を入れています。急性期から回復期、地域包括ケア病棟を持ち、患者さんのゴールに向かい、多職種が連携し、まさにチーム医療を展開しています。さらに、訪問看護師も活躍しています。看護師は「医療」と「生活」の両面から患者さんの「その人の暮らし」を専門的に支え、家族も含めた対応で、患者さんの自立を支援しています。急性期だけの病院では学ぶことのできないリハビリテーション看護を実践したいと考えている方、お待ちしております。

先輩ナースの声



Aさん
手術室

入職当初から回復期リハビリテーション病棟で勤務していました。育休復帰後から手術室看護への興味と子育てとの両立を考え、手術室で勤務をしています。手術室看護は専門性も高く、両立が大変な事もありましたが、充実した教育体制と子育て世代に温かい職場風土に支えられました。現在は二人の子育てと両立しながら副看護師長として頑張っています。勤務体制が配慮されており多くの子育て世代が働いている、働きやすい職場です。



Sさん
回復期リハビリテーション病棟

2度の出産、育児休暇を経て現在は回復期リハビリテーション病棟で勤務しています。産休、育休制度がしっかりしており子供の急な体調不良にも対応してもらえ子育てしながらも働き続けることができる職場だと感じています。病棟では患者さんのADL 拡大へむけ多職種間で情報交換を行いながらチーム医療を提供しています。仕事と家庭の両立は大変ですが病棟の食堂から見える由布岳に癒やされながら毎日楽しく勤務しています。

新人教育年間スケジュール

- 4月 社会人としてのマナー
医療安全 感染管理
多職種合同オリエンテーション
- 5月 基礎看護技術 看護記録
医療機器の取り扱い
- 6月 救急蘇生法（BLS 研修）
褥瘡ケア エンゼルケア
薬剤の知識
- 7月 フォローアップ研修
- 8月 リフレッシュ研修
- 9月 ローターション研修
所属部署以外の病棟 手術室 外来 地域連携室
訪問看護ステーション 通所リハビリテーション室
医療安全管理室 感染管理室など
- 10月 整形外科看護
- 11月 回復期リハビリテーション看護
- 12月 回復期リハビリテーション看護
- 1月 地域包括ケア病棟看護
- 2月 認知症看護
- 3月 1年間の振り返り プリセプターと共に



2年目からの キャリアアップ

JCHO 湯布院病院のクリニカルラダー

看護師に必要な知識と看護技術をいくつかの段階に分けて教育指導し、スキルアップを習得していく教育システムです。

教育方針

1. 専門職として臨床実践能力の向上を目指す
2. ラダー教育とキャリアアップを連動させる
3. 医療人として、組織人としての瀬K無と人間性をはぐくむ
4. 自主的に学ぶ姿勢を育てる

レベルⅠ

指導のもとで安全な看護ができる。

組織の一員であることを自覚し、施設を利用するすべての人、協働する全ての仲間に丁寧な対応ができる。

レベルⅡ

地域における自施設の機能を理解できる。

地域医療及び地域包括ケアのチームの一員として看護師に求められる役割を考え行動につなげることができる。

レベルⅢ

地域医療及び地域包括ケアの一員として、患者及び家族、地域の人々の生活上のニーズに応えるために積極的に問題解決に参画できる。

レベルⅣ

患者及び家族の地域における生活上のニーズを把握し、医療のニーズと統合したケアを提供するためにリーダーシップが発揮できる。

レベルⅤ

地域関連施設と連携を図り、ケアを継続できる。

患者及び家族の地域における生活上のニーズを把握し、医療者のニーズと統合したケアを提供する実践モデルとして行動できる。

教育体制

対象別研修、全体研修、さらに JCHO 本部（東京）や九州地区事務所（熊本）主催の研修への参加機会があります。

専門看護師・認定看護師の資格取得のための研修受講期間を勤務として取り扱う制度もあります。

また、看護師特定行為研修の指定研修機関です。

福 利 厚 生

休 暇 等

年次休暇：年 20 日
 繰越日数最高 20 日
 初年度は在職期間に応じた日数

特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、出産休暇
 配偶者の出産休暇、介護休暇、
 子の看護休暇、忌引き、
 災害被災時 など

そ の 他：育児休業、育児短時間勤務、
 介護休業、自己啓発休業 など



宿 舎

病院の近くに源泉温泉付き宿舎があります。
 1DK 駐車場完備 病院まで徒歩 3分

子 育 て 支 援



看護師としてのキャリアを中断させることなく、仕事を続けながら出産や子育てができるように支援しています。また、そのための環境づくりを行っています。
 産休、育児休業中は、病院の状況のお便りを送付し、必要な情報をお知らせしています。出産後の復職にあたっては、個人の相談に応じ働き続けられるように支援体制を整えています。

豊 かな 自 然 環 境

全国 1～2 の湧出量を誇る温泉と由布岳とあさぎりに包まれた豊かな自然の由布院盆地に病院はあります。



湯布院散策マップ

湯布院は観光地ということもあり、おしゃれなカフェやレストランがたくさん。休日はずっと湯布院を観光するのもおすすめです。



独立行政法人 地域医療機能推進機構 湯布院病院

〒879-5193 大分県由布市湯布院町川南 252
 TEL 0977-84-3171 (代表)
 FAX 0977-84-3969
<https://yufuin.jcho.go.jp>



交通アクセス

- 由布院駅より
徒歩…20分
タクシー…3分
- 大分駅より由布院駅
久大線…1時間
- 北九州より由布院駅
大分経由…3時間30分
- 別府駅より
バス…1時間
タクシー…40分
- 博多駅より由布院駅
久留米経由…2時間30分

